



**Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije -
Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije**
Ob železnici 30 a, Ljubljana tel: 01/544 54 80; E-mail: tajnistvo@zbornica-zveza.si

Št: 930-1/20-2

Datuma: 3. 4. 2020

Zadeva: Koriščenje letnih dopustov in navodilo delodajalca zdravi osebi, da ostane doma

Sindikalne organizacije s področja zdravstvene in babiške nege, ki so z Zbornico – Zvezo vključene v krizno skupino za podporo izvajalcem zdravstvene in babiške nege ter oskrbe v času epidemije COVID-19, opozarjajo, da je enostransko odrejanje letnega dopusta v nasprotju z zakonom. Zaposlenim, ki zaradi drugačne organizacije dela v času epidemije ostanejo doma, ni mogoče odrediti čakanja na delo, ampak so upravičeni do nadomestila v breme delodajalca v **polni višini plače**.

Okoliščine, ki jih mora upoštevati delodajalec pri odločanju o času izrabe letnega dopusta, določa 163. člen Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19). Te okoliščine so:

- potrebe delovnega procesa,
- možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter
- družinske obveznosti delavca.

Delodajalec mora upoštevati namen in cilj letnega dopusta ter poskrbeti za primeren način komunikacije, da se predhodno seznanji oziroma posvetuje z delavcem ali njegovimi predstavniki o možnostih izrabe in okoliščinah, ki jih mora upoštevati pri izrabi letnega dopusta.

Enostransko odrejanje letnega dopusta je v nasprotju z zakonom. Delodajalec odobri letni dopust v skladu z dogovorom z delavcem.

Odredba o omejitvi določenih pravic zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev (Uradni list RS, št. 19/20), ki je začela veljati 12. 3. 2020, opredeljuje posebne delovne pogoje in omejitve za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce, med katerimi velja tudi prepoved koriščenja letnega dopusta.

Sindikalne organizacije s področja zdravstvene in babiške nege spodbujajo dogovarjanje o organizaciji dela in načrtovanju odsotnosti, vključno z načrtovanjem koriščenja letnega dopusta po dogovoru z zaposlenimi, kar vključuje soglasje posameznega delavca s koriščenjem letnega dopusta v določenem obdobju.

Posredovana je bila tudi pobuda, da se obdobje za prenos koriščenja letnega dopusta zaradi sprejema odredbe o omejitvi določenih pravic zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev zaradi objektivne nezmožnosti koriščenja letnega dopusta podaljša s 30. 6. 2020 vsaj do konca leta 2020.

Poleg tega opozarjajo, da so izvajalci zdravstvene in babiške nege, ki imajo navodilo delodajalca, da zaradi **drugačne organizacije dela** (zmanjševanje ekip ...) **ostanejo doma**, upravičeni do nadomestila v breme delodajalca v **polni višini plače**. V navedenem primeru gre za **navodilo delodajalca zdravi**

osebi, delavcem pa ni mogoče odrediti čakanja na delo. V primeru čakanja na delo je delavec upravičen do nadomestila plače v višini 80 % osnove.

Pripravile: Sindikalne organizacije s področja zdravstvene in babiške nege, vključene v krizno skupino

Sindikat delavcev v zdravstveni negi, Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije, Konfederacija sindikatov Slovenije – PERGAM, Florence sindikat medicinskih sester – PERGAM, Sindikat Kliničnega centra Ljubljana in Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije